



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie

w ramach udziału w

projekcie: Exclusion and Inequality in Late Working Life: Evidence for Policy Innovation Towards Inclusive Extended Work and Sustainable Working Conditions in Sweden and Europe (EIWO)

(Wykluczenie i nierówność w późnym życiu zawodowym: dowody dla innowacji w zakresie polityki mającej na celu włączających, przedłużających pracę i zrównoważonych warunków pracy w Szwecji i Europie)

finansowanego

przez

The Swedish Research Council for Health, Working Life and Welfare (FORTE)

poszukuje **badaczki/badacza**

(doktoranta/doktorantki, osoby z doktoratem)

na czas określony

marzec-grudzień 2021 r. (10 miesięcy)

Opis zadań:

Uczestnictwo w projekcie badawczym “Exclusion and Inequality in Late Working Life: Evidence for Policy Innovation towards Inclusive Extended Work and Sustainable Working Conditions in Sweden and Europe (EIWO)” w szczególności przeprowadzenie **badania jakościowych (wywiady biograficzne)** pod kierunkiem dr hab. Jolanta Perek-Białas, prof. UJ (Instytut Socjologii/Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ) w ramach projektu III (*Mechanizmy oraz źródła wykluczenia w późnym życiu zawodowym*),

Oferujemy atrakcyjną współpracę w międzynarodowej grupie badaczy. Opis projektu III poniżej, więcej szczegółów na temat EIWO na stronie <http://www.eiwoproject.org/>

Profil badacza/badaczki:

- Bardzo dobra praca magisterska lub stopień naukowy (doktorat) w zakresie nauk społecznych, preferowane w obszarze badań starszych pracowników, nierówności społecznych, polityk publicznych dot. tematyki projektu
- bardzo dobra znajomość metod badań jakościowych, preferowane doświadczenie w stosowaniu badań jakościowych, w tym programów do analizy tego typu danych (np. MAXQDA)
- bardzo dobre umiejętności organizacyjne, komunikatywność, elastyczność działania jak i bardzo dobra znajomość jęz. angielskiego (badania - wywiady w ramach projektu będą prowadzone w jęz. polskim)

Wymagane dokumenty:

- CV w wersji elektronicznej (do 5 MB)
- List motywacyjny
- Nazwiska i kontakt do osób, które mogą udzielić referencji (na życzenie)
- Jeśli są dostępne, max. dwa artykuły naukowe/ publikacje/ raporty, preferowane z wykorzystaniem badań jakościowych

Prosimy o zawarcie w CV poniższej zgody na przetwarzanie danych osobowych:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Osoby zainteresowane ogłoszeniem proszone są o przesłanie aplikacji zawierającej CV i pozostałe wymagane dokumenty (w jednym pliku) do Prof. Jolanty Perek-Białas jolanta.perek-bialas@uj.edu.pl najpóźniej do **30 stycznia 2021**.

Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną na adres wskazany w dokumentach aplikacyjnych. Uniwersytet Jagielloński zastrzega prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo do powiadomienia o decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

W przypadku odrzucenia aplikacji kandydata, dokumentacja zostanie zniszczona po zakończeniu procedur wyboru zgodnie z procedurami ochrony danych osobowych.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony co najmniej na 1/3 lub większą część etatu lub na innych zasadach zgodnie z obowiązującymi zasadami (np. na podstawie umowy cywilno-prawnej) oraz otrzyma **atrakcyjne wynagrodzenie** za prace wykonywane w projekcie. Okres zatrudnienia jest ograniczony z opcją przedłużenia umowy.

W przypadku pytań proszę o kontakt: jolanta.perek-bialas@uj.edu.pl.

Project III – Mechanisms and Origins of Late Working Life Exclusion under the EIWO Programme

This project will elucidate basic mechanisms from a biographic perspective, which can be analysed and verified on a broader life course data basis by the later project ‘Life courses, cumulative inequality and exclusion risks in late working life’. It will generate the conceptual basis these further analyses and contribute to the unfolding of the further programme components. In the context of the programme’s initial theory paper, the main aims of this project are to analyse the nature and sources of inequalities in late working life employment/retirement and to identify individual/family responses and coping strategies, based on qualitative methods.

In all countries, **biographical interviews with 25 people in late working life** will tap into mechanisms underlying cumulative (dis)advantage, individual responses to social risks and impact of social policies (subjective perceptions will be addressed in project).

The person engaged in the work of this project will be responsible for:

- Recruiting respondents
 - Conducting Interviews
 - Transcriptions
 - Data Analysis
 - Participation in project’s meetings
- Preparing research documentation, reports and as well joint publication(s)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.

2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.

3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:

a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu o pracę w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;

b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu o pracę na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.

4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Podanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.

5. Jeśli Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Uniwersytet Jagielloński w ramach usługi Office 365, mogą być one przekazywane do państw trzecich (USA) na podstawie zawartej umowy

powierzenia wraz z klauzulami oraz gwarancją wdrożenia przez Microsoft dokumentu zwanego „Tarczą Prywatności”.

6. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.

7. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.

8. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: jolanta.perek-bialas@uj.edu.pl; ceapp@uj.edu.pl lub

pocztą tradycyjną na adres: Dziennik Podawczy UJ, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, dla Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, dr hab. Jolanta Perek-Białas, prof. UJ), lub wycofać osobiście stawiając się w Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, ul. Ingardena 3, pok. 209, 30-060 Kraków.

9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.

10. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.